



PRE-ONBOARDING



Een initiatief van:



De innovaties in de Academy zijn mede mogelijk gemaakt door een subsidie van het Ministerie van SZW.



TOELICHTING

2

Je hebt zojuist een ondertekende arbeidsovereenkomst retour ontvangen en daarmee is het officieel: je nieuwe collega heeft volmondig 'ja' gezegd en kijkt ernaar uit om bij jouw team aan de slag te gaan.

Het duurt nog een maand voordat je aanwinst kan beginnen, omdat hij of zij nog afrondt bij de huidige werkgever. Hoe zorg je ervoor dat deze tussenperiode waardevol en motiverend wordt?

Pre-onboarding is de fase die start vanaf het moment dat je een arbeidsovereenkomst hebt gesloten. In dit document geven we je tips om deze periode optimaal te benutten:

ONDERWERPEN DIE AANBOD KOMEN

- Hoe laat je jouw nieuwe medewerker alvast warmdraaien?
- Hoe zorg je voor een vliegende start?
- Hoe zet ik mijzelf als werkgever in de spotlights?

Een goede pre-onboarding legt de basis voor een succesvolle start en zorgt ervoor dat je nieuwe medewerker met nóg meer enthousiasme uitkijkt naar de eerste werkdag!





PRE-ONBOARDING: EEN WARM EN EFFECTIEF WELKOM!

Het draait erom dat je nieuwe medewerker met enthousiasme uitkijkt naar de eerste werkdag. Hoe je dit invult, hangt helemaal af van wat bij jouw organisatie en de specifieke situatie past. Pre-onboarding kan worden ingezet om je medewerker optimaal voor te bereiden, als PR-stunt om te laten zien hoe modern en aantrekkelijk je organisatie is of simpelweg om een attent gebaar te maken! Eén ding hebben ze gemeen en dat is dat het persoonlijk is en authentiek!

EEN WARM WELKOM: EEN STARTPAKKET

Een startpakket is een geweldige manier om je nieuwe medewerker alvast enthousiast te maken en te laten zien dat ze met open armen worden ontvangen. Of het nu gaat om een feestelijk onthaal met confetti en taart, of een praktisch cadeau met benodigdheden voor hun werkzaamheden, een welkomspakket maakt indruk en versterkt de band met je nieuwe collega.

WAAROM EEN STARTPAKKET EEN GOED IDEE IS

- **Glimlach garantie:** het is een attent gebaar dat vrijwel altijd goed wordt ontvangen en vaak zelfs gedeeld wordt op sociale media. Zorg dus dat je de juiste hashtag ergens op een kaartje bijvoegt.
- **Praktisch en doordacht:** voeg essentiële items toe, zoals bedrijfskleding, een badge, of een laptop, zodat je medewerker meteen goed voorbereid is.
- **Een PR-momentje:** lever het pakket persoonlijk af en leg het vast voor een sociale media-post (met toestemming). Zo laat je zien dat jouw organisatie persoonlijke aandacht hoog in het vaandel heeft.

MAAK HET LEUK EN CREATIEF

Een startpakket hoeft niet alleen functioneel te zijn; zorg ervoor dat het ook een glimlach op het gezicht van je nieuwe medewerker tovert.

- **Vertel een verhaal:** gebruik een kaart om de betekenis achter de items in het pakket te delen. Hoe passen deze bij de waarden en cultuur van je organisatie?
- **Voeg een persoonlijk tintje toe:** bijvoorbeeld een videoboodschap waarin je hem of haar welkom heet. Plaats deze achter een QR-code voor een verrassende touch.





INSPIRATIE VOOR DE SAMENSTELLING VAN HET PAKKET

4

FORMALITEITEN REGELEN

Voeg praktische zaken toe zoals een naamplaatje, badge of bedrijfskleding. Dit maakt de voorbereiding op de eerste werkdag makkelijker.

VLIEGEND VAN START

Geef je nieuwe medewerker een geprint of digitaal welkomstpakket met informatie over je bedrijf en werkwijze. Laat hem een account aanmaken in de **OFED ETD Academy**, het opleidingsportaal voor de branche. Bepaal samen de relevante leerpaden en stel deze in. Ga hiervoor naar etd-academy.nl.

IETS LEKKERS VOOR ENERGIE

Voeg een (lokale) lekkernij toe, zoals chocolade of een gezond alternatief. Let op allergieën voor een extra persoonlijke touch.

HANDIGE GADGETS

Denk aan een branded koffiebeker, notitieboek of een andere leuke gadget die past bij jullie organisatie. Koppel het aan een betekenisvol verhaal.

TEAMUITJE UITNODIGING

Nodig je nieuwe medewerker alvast uit voor een gepland teamuitje. Zo breken ze meteen het ijs en voelen ze zich sneller onderdeel van het team.

Een startpakket is een geweldige manier om een nieuwe collega zich direct gewaardeerd en thuis te laten voelen. Met de juiste aandacht creëer je een onvergetelijke start van hun nieuwe avontuur!

