





## TOELICHTING

2

In dit document gaan we dieper in op **zelfontwikkeling**. Tijdens de onboarding ligt de focus volledig op het inwerken van je nieuwe medewerker. Het is daarom verstandig om in de eerste maand niet te veel aanvullende informatie aan te bieden.

Na de eerste maand, wanneer de onboarding is afgerond, komt er meer ruimte voor zelfontwikkeling. Het programma verschuift dan van inwerken naar het stimuleren van persoonlijke groei en ontwikkeling.

### IN DIT DOCUMENT

1. Het belang van zelfontwikkeling ..... 3
2. Tools in de Academy om groei te stimuleren ..... 5





## 1. PERSOONLIJKE ONTWIKKELING

3

Persoonlijke ontwikkeling wordt een steeds belangrijker aspect binnen organisaties, zowel nu als in de nabije toekomst. De werkgever van morgen zal meer moeten bieden dan alleen zakelijke groei. Generatie Z bijvoorbeeld, stelt persoonlijke interesses vaak boven werkprioriteiten. Daarom is het verstandig om nu al te bedenken hoe je je medewerkers kunt stimuleren zich persoonlijk te ontwikkelen.

### BELANGRIJKE DISCLAIMER

Persoonlijke ontwikkeling sluit aan bij individuele behoeften en is geen verplichting. Het kan zijn dat sommige medewerkers hier geen interesse in hebben en dat is prima. Persoonlijke ontwikkeling moet worden gezien als een extra optie die je als werkgever kunt aanbieden. Heeft een werknemer wél behoefte aan persoonlijke ontwikkeling? Dan is het cruciaal om diegene niet te sturen in wát ze willen ontwikkelen. Je kunt als werkgever aangeven waar je behoeften liggen, maar de keuze moet uiteindelijk bij de werknemer zelf liggen.

### WAAROM PERSOONLIJKE ONTWIKKELING VAN MEDEWERKERS LOONT

Waarom zou een werkgever zich hiermee bezig moeten houden? Het antwoord is simpel: medewerkers brengen een groot deel van hun leven door op het werk. Dit is tijd waarin ze vaak geen ruimte hebben om aan zichzelf te werken, terwijl die behoefte er vaak wel is. Door persoonlijke ontwikkeling te stimuleren, draag je bij aan:

- **Meer werkgeluk:** zelfvertrouwen en tevredenheid nemen toe.
- **Hogere efficiëntie:** medewerkers worden productiever en effectiever.
- **Een leergierige houding:** werknemers worden actiever en blijven groeien.
- **Talentontwikkeling:** nieuwe vaardigheden en mogelijkheden worden ontdekt.

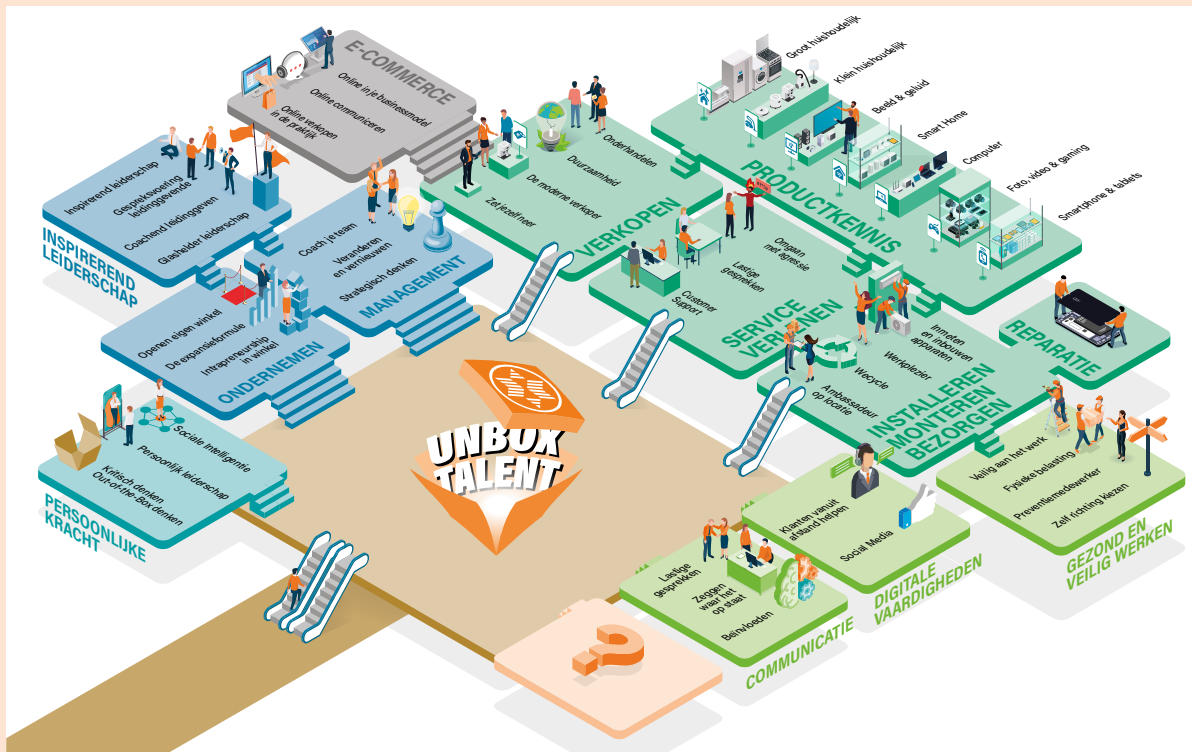




## BIED PERSPECTIEF

4

Niet elke organisatie heeft uitgebreide doorgroeimogelijkheden. Door persoonlijke ontwikkeling te faciliteren, geef je medewerkers een extra kans om zichzelf te ontwikkelen en door te groeien, bijvoorbeeld naar een andere rol binnen de organisatie.



DOORGROEI- EN ONTWIKKELINGSMOGELIJKHEDEN BINNEN DE ETO

**Conclusie:** persoonlijke ontwikkeling is dus niet alleen een investering in je medewerkers, maar ook in de toekomst van je bedrijf.





## 2. ZO STIMULEER JE PERSOONLIJKE ONTWIKKELING

5

In de **Expert Academy** staan diverse hulpmiddelen klaar om medewerkers te ondersteunen bij hun persoonlijke ontwikkeling. Hieronder bespreken we welke tools beschikbaar zijn en hoe je ze effectief kunt inzetten.

### GA IN GESPREK

Hoe ontdek je welke medewerkers behoefte hebben aan persoonlijke ontwikkeling? Hoewel functioneringsgesprekken hiervoor ideaal zijn, verdwijnen deze in veel organisaties. Het antwoord is simpel: voer regelmatig gesprekken met je medewerkers en vraag expliciet naar hun ontwikkelbehoeften. Wanneer medewerkers begrijpen dat je een leer- en ontwikkelcultuur stimuleert, zullen ze sneller naar je toe komen en zich openstellen om hun wensen te delen.

### PLAN EEN TALENTGESPREK

Organiseer een gesprek om samen met je medewerker zijn of haar interesses en ambities in kaart te brengen. Gebruik hierbij tools die beschikbaar zijn in de Expert Academy.

### TOOLS VOOR TALENTONTWIKKELING

De Expert Academy biedt praktische hulpmiddelen om gesprekken over persoonlijke ontwikkeling te vergemakkelijken. Deze tools zijn te vinden in het hoofdmenu van de Expert Academy onder 'Mijn talenten':



- **Talentgesprek aanvragen:** medewerkers kunnen een talentgesprek met hun leidinggevende inplannen in de Academy onder het kopje Mijn Talenten.
- **Gespreksstarters:** inspiratie nodig om het gesprek soepel te laten verlopen? Bekijk de gespreksstarters.
- **Talent Store:** weet je niet welke mogelijkheden er zijn? We bieden een roadmap aan waarmee medewerkers kunnen ontdekken welke talenten ze verder kunnen ontwikkelen binnen de organisatie.
- De **Talentswipe** is een eenvoudige tool waarmee medewerkers in een paar stappen inzicht krijgen in hun ontwikkelbehoeften.





## VERDER ONTWIKKELEN? DIT BIEDT DE EXPERT ACADEMY NOG MEER

De Expert Academy heeft, naast veel vaktrainingen en producttrainingen, al een breed scala aan tools en modules voor persoonlijke ontwikkeling. Hieronder enkele hoogtepunten:

### GOODHABITZ



- Een uitgebreid aanbod van toegankelijke e-learnings, geschikt voor mbo-leerniveau.
- Alle modules zijn te vinden in de categorie 'Vaktrainingen' en herkenbaar aan het GoodHabitZ-logo.
- Gebruik het zoekveld om snel een module te vinden die aansluit bij een specifiek thema of onderwerp.

### THUISWINKEL.ORG



- Voor medewerkers die toe zijn aan meer uitdaging biedt Thuiswinkel.org geavanceerdere modules.
- Deze content richt zich op onderwerpen zoals e-commerce en online ondernemen.

## INTRODUCER DE MOGELIJKHEDEN

Het succes van persoonlijke ontwikkeling begint bij bewustwording. Laat je medewerkers kennismaken met de tools in de Expert Academy en moedig hen aan om actief aan hun ontwikkeling te werken. Door een mix van begeleiding en zelfontdekking creëer je een omgeving waarin leren en groeien centraal staan.

